



Código de Conduta

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal

Índice

COMPREENDER E VIVER O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA			O NOSSO LOCAL DE TRABALHO		A NOSSA CONDUTA EMPRESARIAL		A NOSSA CONDUTA PESSOAL				
1.1	O nosso empenho em estar em conformidade e com integridade	6	2.1	Direitos humanos e direitos laborais	12	3.1	Anti-corrupção e anti-suborno	16	4.1	Conflito de interesses	22
1.2	As nossas responsabilidades	6	2.2	Condições de trabalho, igualdade de oportunidades e respeito	13	3.2	Pagamentos de facilitação ou extorsão	16	4.2	Uso de bens e ativos da empresa	22
1.3	Procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações	8	2.3	Saúde, segurança, proteção e ambiente	13	3.3	Trabalhar com parceiros comerciais	16	4.3	Confidencialidade	22
1.4	Infrações e responsabilidades	9	2.4	Qualidade	13	3.4	Presentes e hospitalidade	17	4.4	Abuso de informação	22
						3.5	Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade	17	4.5	Segurança da informação	23
						3.6	Contribuições e atividades políticas	18	4.6	Abuso de estupefacientes e outras condutas pessoais	23
						3.7	Concorrência justa	18			
						3.8	Privacidade dos dados	19			
						3.9	Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade	19			
						3.10	Restrições comerciais (sanções)	20			
						3.11	Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo	20			
						3.12	Propriedade intelectual	20			
						3.13	Comunicações externas	20			

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



Caros colegas:

O mundo está apreensivo. Os desafios relacionados com as alterações climáticas e a crise ambiental, a geopolítica e a democracia, a pobreza e a desigualdade, e as rápidas transições tecnológicas, económicas e sociais, estão em constante evolução.

O mesmo se aplica às funções e responsabilidades das empresas. Há não muito tempo atrás, o fumo a sair da chaminé de uma fábrica significava prosperidade. Desde então, as expetativas para a indústria aumentaram significativamente.

As nossas partes interessadas não perguntam apenas o que produzimos, mas cada vez mais como produzimos, como operamos e como agimos.

Eles têm expetativas elevadas em relação à Hydro e eu posso viver bem com isso, porque na Hydro temos expetativas elevadas quanto a nós próprios e continuamos empenhados numa conduta empresarial responsável e ética.

A responsabilidade é uma vantagem competitiva

Ser “um bom cidadão” é uma obrigação ética para com a sociedade, mas também reduz o risco e protege o nosso negócio e os nossos locais de trabalho. O nosso objetivo é obter a nossa rentabilidade através de práticas comerciais sustentáveis.

No futuro, espero que as empresas responsáveis, transparentes e fiáveis sejam cada vez mais recompensadas, com práticas e atalhos questionáveis cada vez mais suscetíveis de serem escrutinados, expostos e penalizados.

Por vezes, pode levar um pouco de tempo e esforço para fazer as coisas da forma correta, mas isso é um pequeno sacrifício em comparação com o tempo, esforço, custos e

reputação desperdiçados por aqueles que não fazem as coisas dessa forma.

Negócio com um propósito

A Hydro existe com um propósito: criar uma sociedade mais viável, transformando recursos naturais em produtos e soluções, de formas inovadoras e eficientes. Fornecemos produtos com baixo teor de carbono e energia renovável que permitem a transição para uma sociedade com baixo teor de carbono. Fazemos isso com a segurança dos nossos colaboradores como base fundamental. Fazemos isso de formas que ajudam a combater a corrupção e a desigualdade e ajudam a promover os direitos humanos, os direitos dos trabalhadores, a transparência e a “transição justa” nas comunidades das quais fazemos parte.

O mundo está em constante evolução. Os nossos valores continuam os mesmos – Cuidado, Coragem e Colaboração – mas temos de atualizar e modernizar regularmente os nossos requisitos para garantir que continuamos à frente do que se espera de nós.

A nossa responsabilidade – tua e minha

O nosso Código de Conduta existe para te ajudar a tomar as decisões certas, para ti e para a Hydro.

Espero que todos leiam e compreendam o Código de Conduta da Hydro e garantam o cumprimento das suas disposições. Só assim seremos reconhecidos como a empresa de confiança que somos.

Integridade é um fator fundamental à medida que buscamos acelerar o crescimento, a criação de valor e a sustentabilidade até 2030. Assim como a segurança, é inegociável.



Eivind Kallevik
Presidente e CEO

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal

Este Código de Conduta cria as bases que sustentam
os nossos esforços em fazer as coisas certas e agir
sempre com integridade.

COMPREENDER E VIVER O
NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

O nosso empenho em estar em
conformidade e com integridade

As nossas responsabilidades

Procurar orientações, questionar e
reportar suspeitas de infrações

Infrações e responsabi-
lidades

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



1 Compreender e viver o nosso Código de Conduta

Este Código de Conduta baseia-se nos valores da Hydro (Cuidado, Coragem e Colaboração) e, juntamente com as políticas e procedimentos da Hydro e a legislação e regulamentação aplicáveis, forma o enquadramento do que consideramos ser uma conduta responsável.



COMPREENDER E VIVER O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

- O nosso empenho em estar em conformidade e com integridade
- As nossas responsabilidades
- Procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações
- Infrações e responsabilidades
- O nosso local de trabalho
- A nossa conduta empresarial
- A nossa conduta pessoal



1.1 O nosso empenho em estar em conformidade e com integridade

O Código de Conduta reflete o nosso empenho contínuo em aplicar práticas empresariais éticas em toda a nossa organização global e em agir em conformidade, onde quer que operamos ou fazemos negócios em nome da Hydro. Este Código de Conduta cria as bases que sustentam os nossos esforços em fazer as coisas certas e agir sempre com integridade. O Código de Conduta foi concebido para te ajudar a tomar as decisões certas, para ti e para a Hydro. Como colaborador da Hydro, deves seguir as regras do Código de Conduta e também esforçar-te sempre por usar bom senso, atenção e consideração em tudo o que fazes para a empresa. Esta versão do Código de Conduta substitui todas as versões anteriores de Códigos de Conduta e foi aprovada pelo conselho de administração da Norsk Hydro ASA.

Como é aplicado o Código de Conduta
Como uma empresa global, temos de agir de acordo com as leis e regulamentações dos países onde operamos.

Referências neste Código de Conduta à “Hydro” ou “a empresa” devem ser compreendidas como a Norsk Hydro ASA e todas as subsidiárias que detemos em exclusivo. O Código de Conduta aplica-se a todos os colaboradores da Hydro, onde quer que estejam, assim como a todo o pessoal temporário, consultores e outros que agem ou representam a Hydro e também aos membros do conselho de administração da Hydro. Também se aplica aos colaboradores de empresas detidas parcialmente, se e no âmbito aprovado pelos conselhos de administração dessas empresas. Em entidades legais em que a Hydro detém menos de 100 % dos direitos de voto, os representantes da Hydro nos respetivos conselhos de administração devem agir em conformidade com o Código de Conduta da Hydro e esforçar-se por implementar os princípios aqui estabelecidos.

Como processar desvios
Qualquer desvio solicitado quanto às disposições deste Código de Conduta será gerido pelo Presidente e CEO, de acordo com o “CG-01 Code of Governance”, exceto no caso de qualquer desvio relacionado com o Presidente e CEO ou qualquer diretor, que será gerido pelo Conselho de administração.

1.2 As nossas responsabilidades

Esperamos que todos os colaboradores contribuam para a cultura ética da Hydro, compreendendo o Código de Conduta da Hydro, adoptando o compromisso da Hydro com a conformidade e a integridade, aplicando os requisitos de conformidade e evitando infrações. Os colaboradores devem evitar agir ou encorajar outros a agir de forma contrária a este Código de Conduta, mesmo que sob certas circunstâncias esses desvios possam parecer ser do interesse da empresa.

Responsabilidades dos colaboradores
Como colaborador da Hydro, esperamos que conduzas os negócios com integridade e transparência e que demonstres um compromisso com os mais elevados padrões éticos nas tuas relações com clientes, parceiros de negócios, colegas e outras partes interessadas. Cada colaborador é responsável por:

- Agir sempre em conformidade com o Código de Conduta, com outros documentos orientadores, com as regras de trabalho e com as leis e regulamentações aplicáveis.
- Evitar qualquer atividade que possa parecer antiética ou ilegal.
- Fazer perguntas e aconselhar-se, logo que possível, se não tiver a certeza do significado de qualquer parte do Código de Conduta, ou se for confrontado com questões ou problemas de natureza ética.
- Comunicar de imediato suspeitas de infrações ao Código de Conduta, a outros documentos orientadores, a regras de trabalho e/ou a leis ou regulamentações.
- Colaborar total e honestamente nas investigações internas da empresa.
- Nunca retaliar contra alguém que tenha colocado uma questão de boa-fé.
- Participar na formação obrigatória sobre conformidade.

Responsabilidades dos líderes, diretores e supervisores
Os nossos líderes, diretores e supervisores são responsabilizáveis e têm responsabilidades acrescidas para garantir que as atividades no âmbito da sua área de responsabilidade são levadas a cabo em conformidade com o Código de Conduta, com outros documentos orientadores e com as leis e regulamentações aplicáveis. Os líderes, diretores e supervisores da Hydro devem:

Como colaborador da Hydro, esperamos que conduzas os negócios com integridade e transparência e que demonstres um compromisso com os mais elevados padrões éticos nas tuas relações com clientes, parceiros de negócios, colegas e outras partes interessadas.

COMPREENDER E VIVER O
NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

O nosso empenho em estar em
conformidade e com integridade

As nossas responsabilidades

Procurar orientações, questionar e
reportar suspeitas de infrações

Infrações e responsabi-
lidades

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal

Como colaborador da Hydro,
deves seguir as regras do
Código de Conduta e também
esforçar-te sempre por
usar bom senso, atenção e
consideração em tudo o que
fazes para a empresa.



COMPREENDER E VIVER O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

- O nosso empenho em estar em conformidade e com integridade
- As nossas responsabilidades
- Procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações
- Infrações e responsabilidades
- O nosso local de trabalho
- A nossa conduta empresarial
- A nossa conduta pessoal



A Hydro não tolera retaliações contra pessoas que, de boa-fé, colocam perguntas, questionam, reportam suspeitas de infrações ou participam em investigações internas da empresa.

Link to AlertLine



- Liderar por exemplo e serem um modelo a seguir para inspirar os colaboradores a seguirem o Código de Conduta e a efetuarem os seus negócios com honestidade, transparência e integridade.
- Discutir abertamente com as respetivas equipas os requisitos do Código de Conduta, para assegurar que compreendem e cumprem as normas.
- Reforçar a importância da ética e conformidade.
- Criar um ambiente de trabalho de confiança, em que os colaboradores se sintam à vontade para colocar questões e recebam as orientações e o apoio adequados.
- Criar uma cultura ética que promova a conformidade, que encoraje os colaboradores a questionar e que proíba a retaliação.
- Responder prontamente às preocupações dos colaboradores sobre suspeitas de infrações e encaminhar de imediato essas preocupações para o diretor da fábrica/local, os recursos humanos, o departamento de conformidade ou o departamento jurídico.
- Reconhecer e recompensar colaboradores que aderem e promovem a conformidade e comportamento ético.
- Certificação

Todos os colaboradores são obrigados a certificar periodicamente que leram e compreenderam o Código de Conduta, que vão cumprir as normas do Código de Conduta e que aceitam reportar quaisquer infrações através das opções disponíveis.

1.3 Procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações

A Hydro está empenhada em construir uma cultura de confiança, em que os colaboradores se sintam à vontade para fazer perguntas, procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações. As tuas perguntas e preocupações são sempre levadas a sério e encorajamos-te a apresentá-las de boa fé. Fornecer informação concreta sobre a tua preocupação permitirá um seguimento adequado.

Somos todos responsáveis por reportar prontamente questões éticas e suspeitas de infrações. Normalmente, deverás discutir as tuas questões e reclamações com o teu diretor/supervisor. Se, por qualquer motivo, te sentires desconfortável em reportar preocupações ao teu diretor/supervisor, ou se pensares que ele não lidou com uma preocupação da forma adequada, também podes comunicar

essas preocupações a outra pessoa na gestão, a funções como RH, Departamento jurídico, Conformidade, HSE, Sustentabilidade ou Auditoria e Investigação Interna do Grupo ou a um representante dos colaboradores. Como alternativa, podes comunicar preocupações utilizando a AlertLine da Hydro. A AlertLine está disponível em vários idiomas, está sempre aberta para colaboradores e partes externas e apoia denúncias anónimas.

Para utilizar a AlertLine, utiliza o código QR nesta página ou navega para <https://alertline.hydro.com> e segue as instruções para preencher um formulário online ou encontrar um número de telefone local gratuito. Podes encontrar os números de telefone e as instruções para a chamada em posters AlertLine afixados nas instalações da Hydro e na intranet da Hydro. Está disponível 24 horas, sete dias por semana, 365 dias por ano, para receber as tuas questões.

A AlertLine é operada pela Auditoria e Investigação Interna do Grupo com o apoio de um fornecedor terceiro independente.

Tolerância zero para retaliações e denúncias falsas
A Hydro não tolera retaliações contra pessoas que, de boa-fé, colocam perguntas, questionam, reportam suspeitas de infrações ou participam em investigações internas da empresa.

Boa-fé significa que acreditas sinceramente que há um problema legítimo.

Retaliação significa tomar medidas contra alguém por denunciar uma preocupação e também é o ato de incutir medo de se manifestar. Retaliar contra alguém por reportar um assunto é uma infração a este Código de Conduta.

Por outro lado, também não são toleradas denúncias intencionalmente falsas e maliciosas.

Qualquer pessoa que, conscientemente participe em retaliações, ou que submeta denúncias falsas, pode estar sujeito a uma ação disciplinar, incluindo a cessação do contrato. Se suspeitares que há retaliações no local de trabalho, deves reportá-lo de imediato, através da Hydro AlertLine, ou por uma das outras opções.

Tomar decisões éticas
A nossa expectativa é que estejas bem informado e que uses bom senso para tomar decisões comerciais em nome

COMPREENDER E VIVER O
NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

- O nosso empenho em estar em conformidade e com integridade
- As nossas responsabilidades
- Procurar orientações, questionar e reportar suspeitas de infrações
- Infrações e responsabilidades
- O nosso local de trabalho
- A nossa conduta empresarial
- A nossa conduta pessoal



da Hydro. Quando confrontado com um problema ético, responde às perguntas seguintes:

- A minha ação é legal?
- A minha ação é consistente com o Código de Conduta e outros documentos orientadores da Hydro?
- Tenho informações suficientes para tomar uma boa decisão? Se não, aconselhei-me com todos os recursos disponíveis?
- A minha ação é justificável para os meus colegas de trabalho, o meu diretor/supervisor, a minha família e amigos?
- Será que a minha ação pode refletir positivamente na reputação da Hydro?

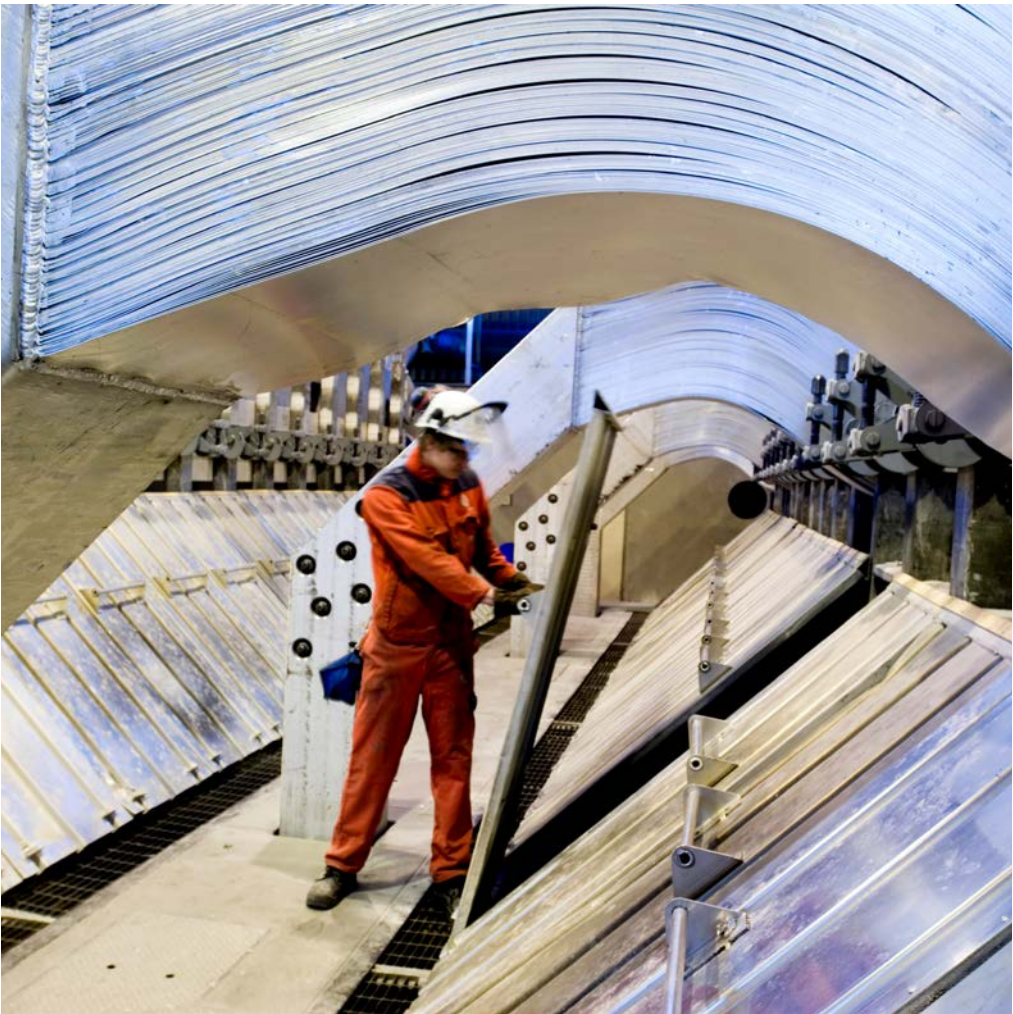
Se não conseguires responder “sim” a estas perguntas, ou não tiveres a certeza, não tomes decisões nem faças nada antes de procurar orientações que te ajudem a tomar a decisão certa.

1.4 **Infrações e responsabilidades**

Nunca tens autorização para agir de forma ilegal ou com falta de ética, mesmo quando te parecer que estás a agir nos melhores interesses da empresa, ou se um diretor/supervisor ou outro colaborador te tiver dado ordem para o fazeres.

As infrações à lei podem ser denunciadas às autoridades judiciais competentes.

Não são toleradas infrações a este Código de Conduta, que podem ter consequências graves para ti e para a Hydro, tais como ações disciplinares, incluindo cessação do contrato de trabalho, instauração de processo criminal, coimas significativas, sanções legais e danos à reputação. Estas infrações podem pôr em risco a nossa relação com clientes, colegas, autoridades regulatórias e parceiros comerciais, e podem resultar na perda da nossa capacidade de fazer negócios.



**COMPREENDER E VIVER O
NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA**

O nosso empenho em estar em
conformidade e com integridade

As nossas responsabilidades

Procurar orientações, questionar e
reportar suspeitas de infrações

Infrações e responsabi-
lidades

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



A Hydro está empenhada em construir uma cultura
de confiança, em que os colaboradores se sintam à
vontade para fazer perguntas, procurar orientações,
questionar e reportar suspeitas de infrações.

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

**A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL**

- Direitos humanos e direitos laborais
- Condições de trabalho, igualdade de
oportunidades e respeito
- Saúde, segurança, proteção e
ambiente
- Qualidade

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



2 O nosso local de trabalho

Construímos e mantemos a confiança dos nossos colegas, clientes, e parceiros comerciais e das comunidades locais onde operamos, ao trabalhar de forma responsável e segura, agir com integridade, tratar os outros com respeito e honrar os nossos compromissos. Esta secção aborda principalmente os locais de trabalho da Hydro e as nossas responsabilidades em relação a todos os colaboradores e às comunidades onde estamos inseridos.



Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL

- Direitos humanos e direitos laborais
- Condições de trabalho, igualdade de
oportunidades e respeito
- Saúde, segurança, proteção e
ambiente
- Qualidade

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



2.1 Direitos humanos e direitos laborais

A Hydro está empenhada em respeitar e promover os direitos humanos de todos os indivíduos potencialmente afetados, direta ou indiretamente, pelas nossas operações. Respeitamos os princípios fundamentais descritos na Declaração Universal dos Direitos Humanos e os documentos das Nações Unidas relacionados.

A Hydro apoia e respeita os direitos laborais reconhecidos internacionalmente, incluindo a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva, no âmbito das leis e regulamentações nacionais. Opomo-nos a todas as formas de tráfico humano e trabalho infantil e não recrutamos nem contratamos trabalhos forçados ou obrigatórios.

A Hydro está empenhada em respeitar e promover os direitos humanos de todos os indivíduos potencialmente afetados, direta ou indiretamente, pelas nossas operações.

Compreender e viver o nosso Código de Conduta

A NOSSA CONDUTA EMPRESARIAL

- Direitos humanos e direitos laborais
- Condições de trabalho, igualdade de oportunidades e respeito
- Saúde, segurança, proteção e ambiente
- Qualidade

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



2.2 Condições de trabalho, igualdade de oportunidades e respeito

Diversidade, Inclusão e Pertença no nosso local de trabalho
A Hydro está empenhada em criar e manter um local de trabalho equitativo e inclusivo em conformidade com todas as leis aplicáveis nas jurisdições onde operamos. Este compromisso é sustentado pela nossa política de diversidade, inclusão e pertença. Todos os colaboradores são responsáveis por criar um ambiente de trabalho aberto e inclusivo. Ao liderar e incluir as nossas diversas perspetivas, tomamos melhores decisões e criamos novas oportunidades.

Tratarmo-nos uns aos outros com respeito
Esforçamo-nos por garantir que todos se sintam incluídos, envolvidos e capacitados para dar o seu melhor, em linha com os nossos valores fundamentais de cuidado, coragem e colaboração. Todos têm o direito de ser tratados com respeito e dignidade no trabalho num ambiente de trabalho solidário, com base na colaboração e confiança mútua.

Um local de trabalho sem assédios
A Hydro não tolera nenhuma forma de assédio ou bullying no local de trabalho. Temos todos o direito de trabalhar num ambiente sem intimidações nem assédios, em que nos sentimos seguros e confortáveis. O assédio no local de trabalho tem várias formas que são interpretadas de forma diferente de pessoa para pessoa; o assédio pode ser físico, verbal, sexual ou outro. Não toleramos nenhuma forma de assédio ou discriminação, incluindo, entre outros, de género, identidade de género, raça, cor, religião, opiniões políticas, afiliação sindical, origem étnica, deficiência, idade, orientação sexual ou estado civil, ou outro motivo para discriminação proibida pela legislação aplicável. Não toleramos qualquer forma de castigo físico.

Equidade para todos
A Hydro compreende que os indivíduos têm diferentes níveis de privilégios e/ou desvantagens e reconhece que diferentes pessoas têm diferentes pontos de partida. Esforçamo-nos por garantir que todos os colaboradores recebem as mesmas oportunidades de contribuir e ter sucesso com base no seu ponto de partida (equidade). A Hydro está empenhada em esforços ativos, direcionados e sistémicos para promover a equidade e impedir a discriminação. Todos os indivíduos são importantes e devem ter a oportunidade de fazer com que a sua voz seja ouvida.

2.3 Saúde, segurança, proteção e ambiente

A saúde e segurança em primeiro lugar
Damos valor à vida humana acima de qualquer outra consideração e nunca iremos comprometer a nossa saúde e segurança. Estamos empenhados em providenciar um local de trabalho saudável e seguro para os nossos colaboradores, contratados e visitantes, e em promover a saúde e o bem-estar no trabalho.

HSE por escolha, não por acaso
A Hydro acredita na excelência HSE. Para isso, temos que construir uma cultura HSE forte e sustentável, através de liderança visível por parte de todos os chefes de linha, implementação consistente do sistema de gestão de HSE da Hydro, um grande foco nos riscos, um compromisso contínuo de toda a força laboral e um sentido sincero de responsabilidade pelo ambiente. Vamos cumprir ou exceder todas as legislações HSE e requisitos internos HSE aplicáveis.

Acreditamos que todas as lesões, doenças ocupacionais e incidentes ambientais podem ser evitados.

A Hydro está empenhada em salvaguardar os seus colaboradores, negócios e ativos de serem prejudicados por atos intencionais, através de uma cultura caracterizada por um apoio alargado aos colaboradores, assim como aprendizagem e melhoramentos contínuos.

A Hydro trabalha ativamente para gerir o seu impacto na natureza, através da identificação sistemática de riscos chave relacionados com a perda e degradação da natureza. Quando necessário, implementamos uma gestão ambiental eficaz nas nossas operações e tomamos medidas para gerir incidentes ambientais caso ocorram.

Estamos empenhados em promover a inovação e implementar atividades de melhoria contínua, para que as nossas atividades e produtos tenham apenas um impacto ambiental mínimo, ou mesmo nenhum.

As nossas responsabilidades HSE
Somos todos responsáveis por aderir às nossas regras de saúde, segurança e ambiente e por demonstrar o nosso empenho na excelência HSE. Assumimos que executas as tuas tarefas de forma segura e protegida, em conformidade com os requisitos aplicáveis. Tens o direito de te recusar a

trabalhar em situações que possam causar danos. Para além disso, és responsável por chamar a atenção de pessoas que estejam em risco, da gestão, do pessoal HSE ou dos recursos humanos locais para situações ou comportamentos que não sejam seguros que tenhas notado. Tens de comunicar de imediato qualquer acidente ou incidente no local de trabalho que possa provocar ferimentos ou danos. Todos os colaboradores da Hydro são responsáveis por cumprir e implementar as nossas políticas e procedimentos HSE.

2.4 Qualidade

O nosso sucesso depende de excelência operacional em todas as nossas atividades.

Qualidade é estabilidade na produção, precisão na metalurgia, consistência do produto, atenção ao detalhe, execução exemplar, vontade determinada em estar sempre a melhorar, entregar dentro do prazo e providenciar um valor mensurável aos nossos clientes. É através destes princípios que transmitimos o nosso compromisso e missão de cumprir de forma consistente as especificações e requisitos acordados com os nossos clientes.

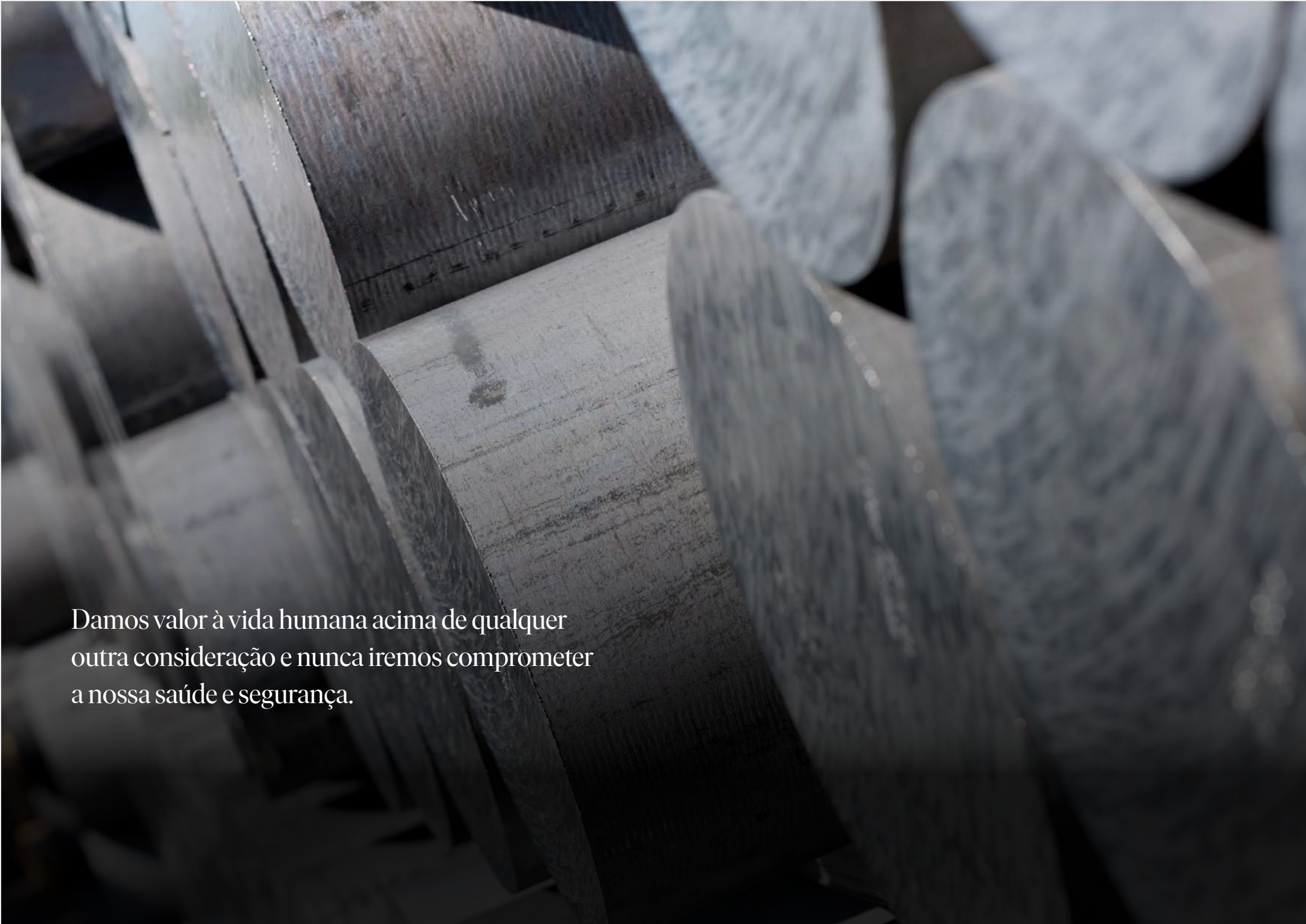
Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

**A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL**

- Direitos humanos e direitos laborais
- Condições de trabalho, igualdade de
oportunidades e respeito
- Saúde, segurança, proteção e
ambiente
- Qualidade

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



Damos valor à vida humana acima de qualquer
outra consideração e nunca iremos comprometer
a nossa saúde e segurança.

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

**A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL**

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal



3 A nossa conduta empresarial

Como empresa global, é nossa política agir de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis dos países onde operamos. Interagimos com uma grande variedade de partes interessadas, incluindo os nossos clientes, concorrentes, fornecedores, parceiros comerciais, representantes, autoridades e comunidades locais. Estamos empenhados em interagir com todos estes grupos de forma ética e legal, demonstrando sempre integridade em tudo o que fazemos.



Compreender e viver o nosso Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A NOSSA CONDUTA EMPRESARIAL

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal



3.1 Anti-corrupção e anti-suborno

A Hydro não tolera qualquer forma de suborno ou corrupção, incluindo pagamentos de facilitação e comissões ilícitas, em relações tanto com funcionários públicos como com indivíduos no setor privado.

Estamos empenhados em respeitar todas as leis e regulamentações promulgadas para combater a corrupção e o suborno.

Na condução do teu trabalho para a Hydro, não debes oferecer, dar, aceitar, solicitar ou receber subornos ou outras vantagens indevidas a/de qualquer pessoa, quer direta quer indiretamente, quer para ti quer para outros. Uma vantagem indevida é uma vantagem que não tem uma finalidade comercial legítima e é dada para influenciar o destinatário a agir ou se abster de agir em relação ao desempenho das suas funções. Vantagens indevidas podem ser na forma de dinheiro, equivalentes a dinheiro, presentes, entretenimento, favores, oportunidades de negócios ou emprego, ou qualquer outra coisa de valor.

O não cumprimento é considerado uma infração grave e um assunto de âmbito disciplinar.

Se te recusares a participar em qualquer ação que seja ou que possa ser entendida como corrupção, suborno ou pagamento de facilitação, estás protegido contra qualquer sanção por parte da Hydro, ou de um representante da Hydro.

3.2 Pagamentos de facilitação ou extorsão

Pagamentos de facilitação, também chamados luvas, são feitos para garantir o desempenho de uma ação de rotina governamental ou de um serviço público, ao qual tens o direito legal ou outro. Os pagamentos de facilitação são proibidos e nunca debes iniciar ou encorajar este tipo de pagamentos em nome da Hydro, quer o pagamento seja feito direta ou indiretamente, através de um parceiro de negócios.

Por outro lado, os pagamentos de extorsão são feitos face a uma ameaça iminente credível à vida, segurança ou saúde do nosso pessoal, ou à integridade das nossas unidades. Os pagamentos de extorsão não são considerados subornos. Mesmo que estes pagamentos sejam de valores baixos,

devem ser feitos apenas em circunstâncias excecionais. Se receberes um pedido de pagamento de extorsão, tens que reportar a situação de imediato ao Departamento de conformidade, de forma que te possam ajudar a lidar com a situação, incluindo um registo adequado da transação.

3.3 Trabalhar com parceiros comerciais

O sucesso da Hydro depende da cooperação dos nossos parceiros comerciais – fornecedores, clientes, empreiteiros, agentes, distribuidores, consultores, parceiros de joint ventures e outros. Assumimos que os nossos parceiros comerciais cumprem toda a legislação e regulamentações aplicáveis. É nossa expetativa que os fornecedores e subfornecedores sigam os princípios estabelecidos no Código de Conduta de Fornecedores da Hydro (disponível em Hydro.com). O Código de Conduta de Fornecedores da Hydro estabelece os padrões mínimos em áreas-chave, que incluem a ética empresarial e anticorrupção, bem como os direitos humanos, as condições de trabalho e o impacto ambiental e climático, para os fornecedores da Hydro. O não cumprimento destes requisitos pode resultar no cancelamento da relação comercial.

Levamos a cabo processos de diligência devida sobre integridade, baseados nos riscos, para assegurar que a reputação, os antecedentes e os padrões éticos dos parceiros comerciais são compatíveis com os nossos padrões. Dependendo do nível de risco, isto pode também incluir uma análise da estrutura empresarial e do beneficiário efetivo da propriedade da empresa.

Devemos ter cuidado ao estabelecer acordos com intermediários, ou seja, parceiros comerciais que agem em nome da Hydro, que podem incluir agentes, distribuidores e revendedores, dado que a Hydro pode ser responsabilizada pelas ações desses intermediários. Pela mesma razão, devemos ser vigilantes na fiscalização e supervisão destes intermediários durante a sua interação connosco. Os nossos intermediários devem seguir todas as leis e regulamentações aplicáveis e assumimos que aderem ao Código de Conduta da Hydro. É da nossa responsabilidade informar os intermediários sobre o Código de Conduta da Hydro e os nossos requisitos.



A Hydro não tolera qualquer forma de suborno ou corrupção.

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal



A Hydro está empenhada em mais-valias sustentáveis e temos por objetivo fazer uma contribuição positiva para o desenvolvimento económico e social das comunidades locais através das nossas operações, relações comerciais, investimentos comunitários, donativos de caridade e patrocínios.

3.4 Presentes e hospitalidade

Temos todos de ser prudentes e moderados, e ter sempre como orientação absoluta a reputação e integridade da Hydro, ao oferecer ou aceitar presentes ou hospitalidade em situações de negócios. Não oferecemos nem aceitamos presentes ou outras cortesias comerciais, como hospitalidade, despesas ou outros benefícios que possam influenciar ou parecer influenciar decisões comerciais, a nossa independência e integridade ou a nossa capacidade de tomar decisões objetivas nos melhores interesses da Hydro.

Presentes e cortesias comerciais podem ser aceites ou oferecidos se forem de valor e frequências modestos, e na altura e lugar apropriados. O costume de oferecer presentes e hospitalidade varia conforme as culturas. No entanto, qualquer presente e hospitalidade oferecidos ou recebidos têm de estar em conformidade com a legislação aplicável e as regras de conformidade do destinatário e devem ser consistentes com as boas práticas empresariais aceites localmente.

A possibilidade de oferecer presentes ou entretenimento a funcionários públicos está limitada pela política da Hydro e por lei. Como a definição de funcionário público pode ter uma interpretação muito vasta e incluir funcionários de entidades instrumentais do governo, devemos ter muito cuidado com cortesias comerciais que envolvem funcionários públicos. Muitos países têm leis que restringem presentes e hospitalidade oferecida a funcionários públicos. Muitos organismos públicos têm também regras que proíbem os seus representantes de aceitar presentes e hospitalidade. No caso de presentes e hospitalidade que envolvam funcionários públicos, debes sempre procurar orientações do departamento de conformidade. És responsável por estar familiarizado com as nossas linhas de orientação sobre presentes e hospitalidade, que incluem mais recomendações sobre como aplicar estes requisitos na tua área de responsabilidade.

Podes encontrar mais orientações na Intranet. Pergunta sempre ao teu diretor ou ao Departamento de conformidade caso tenhas alguma dúvida.

3.5 Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade

A Hydro está empenhada em mais-valias sustentáveis e temos por objetivo fazer uma contribuição positiva para o desenvolvimento económico e social das comunidades locais através das nossas operações, relações comerciais, investimentos comunitários, donativos de caridade e patrocínios.

Normalmente, os donativos de caridade são um apoio ocasional ou pontual a boas causas em resposta a necessidades e apelos de instituições de caridade e de organizações comunitárias, a pedidos de colaboradores ou a eventos externos, como situações de ajuda de emergência. Normalmente, um investimento na comunidade é feito numa comunidade local para contribuir para o seu desenvolvimento socioeconómico ao longo do tempo. Os investimentos na comunidade devem ter por objetivo desenvolver a capacidade local, apoiar o desenvolvimento económico e a subsistência sustentável, promover os direitos humanos e a transparência e combater a corrupção.

Os patrocínios são atividades relacionadas com o negócio na comunidade, para apoiar diretamente o sucesso da empresa, promovendo a sua identidade corporativa e de marca e outras políticas, em parceria com instituições de caridade e organizações comunitárias.

Um risco associado aos donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade é o facto de poderem suscitar alegações de suborno. Tais atividades são ilegais se usadas como encobrimento para suborno de indivíduos, incluindo funcionários públicos.

Os donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade devem ter por base um caso de negócio e por objetivo beneficiar a sociedade em geral e a Hydro. Devem ser oferecidos de forma aberta e transparente, com base em critérios objetivos, ser devidamente registados, documentados e reportados e também estar em linha com a política da Hydro relativa a investimentos na comunidade, donativos de caridade e patrocínios.

Os mesmos princípios aplicam-se à seleção de organizações parceiras para investimentos na comunidade, donativos de caridade e patrocínios, bem como à seleção de outros parceiros comerciais. Isto significa que a integridade e

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

**A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL**

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal



a reputação de organizações parceiras e pessoal chave desconhecidos devem ser verificadas através dos nossos procedimentos de diligência devida sobre integridade.

3.6 Contribuições e atividades políticas

Nunca devem ser feitas contribuições financeiras ou de outra natureza em nome da Hydro a partidos políticos, responsáveis políticos ou candidatos a cargos políticos. Isto não proíbe que a Hydro apoie pontos de vista políticos que sejam do interesse da empresa através de associações comerciais, nem impede que os colaboradores participem em atividades políticas como cidadãos.

3.7 Concorrência justa

Acreditamos numa concorrência livre, justa e aberta. A nossa política é concorrer de forma vigorosa e justa, mas sempre em conformidade com a legislação aplicável e ética empresarial. Devemos por isso respeitar sempre as leis antimonopólio e de concorrência aplicáveis, e estamos empenhados em lidar com os concorrentes de forma honesta, justa e íntegra.

Procuramos obter vantagens competitivas através da nossa oferta de produtos baseados em inovação, I&D e engenharia, e não por práticas empresariais pouco éticas ou ilegais.

- Não participamos em acordos anticompetitivos com os nossos concorrentes, incluindo fixação de preços, atribuição ou segmentação de mercados, ou concertação em concursos.
- Não trocamos informações comercialmente sensíveis com concorrentes. Deves ter um cuidado particular em conferências, feiras industriais ou reuniões de associações comerciais, ou quando participas numa joint venture como representante da Hydro, em que há concorrentes envolvidos.
- Não impomos restrições ilegais nem a clientes nem a fornecedores.
- Não abusamos de qualquer posição de poder no mercado.

Deves procurar aconselhamento junto do Departamento jurídico do Grupo quanto a todas as questões que envolvam risco de exposição a ações anti monopólio para a Hydro, para ti ou para os colaboradores que reportam a ti.



Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

**A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL**

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal



Embora conhecer e compreender os concorrentes seja um aspeto importante para qualquer negócio e um elemento vital de qualquer mercado competitivo que funcione bem, toda a informação sobre os concorrentes deve ser recolhida e utilizada de acordo com as leis aplicáveis e as boas práticas comerciais. Recolhemos informações da concorrência apenas de fontes legítimas e nunca de forma ilegal ou pouco ética. Deves manter sempre um registo da fonte de informação ao recolher dados sobre os concorrentes.

3.8 Privacidade dos dados

A Hydro está empenhada em respeitar o direito à privacidade e respeita as regulamentações sobre o tratamento e proteção de dados pessoais. Para garantir a aplicação consistente e uniforme dos princípios de privacidade de dados no Grupo Hydro, a Hydro adotou Regras Vinculativas Aplicáveis às Empresas (RVAE) para a proteção de dados. Estamos todos vinculados aos princípios das RVAE.

Este compromisso e os princípios das nossas RVAE aplicam-se à forma como tratamos a informação sobre os nossos colaboradores, clientes, parceiros comerciais, visitantes e outros.

3.9 Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade

A Hydro está empenhada na transparência e rigor em todas as transações da empresa, respeitando a confidencialidade e outras obrigações aplicáveis. A Hydro está obrigada a facultar informações completas, justas, precisas e compreensíveis nos seus relatórios financeiros periódicos, nos documentos enviados para autoridades e agências regulatórias, assim como nas suas comunicações públicas. Deves ter o máximo cuidado ao preparar estes documentos, com particular atenção ao seguinte:

- O cumprimento das Normas Internacionais de Reporte Financeiro, das políticas contabilísticas da Hydro e da estrutura de controlo interno da Hydro é sempre necessário.
- Todos os registos contabilísticos da Hydro devem ser mantidos e apresentados em conformidade com as leis de cada jurisdição aplicável. Não podem conter quaisquer



Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A NOSSA CONDUTA
EMPRESARIAL

- Anti-corrupção e anti-suborno
- Pagamentos de facilitação ou extorsão
- Trabalhar com parceiros comerciais
- Presentes e hospitalidade
- Donativos de caridade, patrocínios e investimentos na comunidade
- Contribuições e atividades políticas
- Concorrência justa
- Privacidade dos dados
- Dados exatos e completos, registos, relatórios e contabilidade
- Restrições comerciais (sanções)
- Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo
- Propriedade intelectual
- Comunicações extern

A nossa conduta pessoal

- entradas falsas, intencionalmente enganosas, ou artificiais. Para além disso, devem refletir de forma correta e precisa os ativos, passivos, receitas e despesas da Hydro, assim como todas as transações ou ocorrências relacionadas, que devem estar totalmente documentadas.
- Nenhuma transação pode ser intencionalmente classificada de forma incorreta quanto a contas, departamentos ou períodos contabilísticos; não podem ser mantidos ativos e passivos não registados ou não contabilizados, exceto se permitido por lei ou regulamentações aplicáveis.
 - O cumprimento das normas de reporte de sustentabilidade aplicáveis, requisitos legais para reporte ASG e requisitos internos de reporte de sustentabilidade da Hydro.
 - Não deve ser ocultada nenhuma informação aos auditores internos, aos auditores externos ou à gestão.

3.10 Restrições comerciais (sanções)

A Hydro está empenhada em cumprir as restrições comerciais nacionais e internacionais aplicáveis, incluindo sanções económicas.

As restrições comerciais (sanções, embargos e controlos comerciais) estão relacionadas com a exportação ou importação de determinados bens, tecnologia, software e serviços e/ou com transações comerciais com determinados países, pessoas, entidades ou sectores. Em particular, determinadas leis podem proibir a Hydro de fazer negócios com determinadas pessoas e organizações associadas a determinados países e regimes visados, envolvidas em violações dos direitos humanos, tráfico internacional de estupefacientes, terrorismo, proliferação de armas de destruição em massa ou outra atividade criminosa.

Rastreamos as contrapartes tendo em conta listas de sanções.

3.11 Combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo

O branqueamento de capitais apoia a atividade criminosa e é o processo através do qual os proveitos de atividades criminais são introduzidos e integrados na economia legítima para encobrir as suas origens ilegais.

O financiamento do terrorismo é o financiamento, com fundos legítimos ou ilícitos, de terroristas individuais, organizações terroristas e/ou atos terroristas.

A Hydro está empenhada em tomar medidas razoáveis para prevenir e detetar qualquer pagamento ilegal e evitar que seja utilizada por outros para branquear capitais e/ou financiar terrorismo.

Deves contactar o Departamento Jurídico ou o Departamento de Conformidade para obter aconselhamento relativamente a qualquer questão relacionada com o combate ao branqueamento de capitais ou ao financiamento do terrorismo.

3.12 Propriedade intelectual

A propriedade intelectual é o produto da nossa atividade intelectual e representa um ativo valioso para a Hydro. Está protegido por várias leis locais e nacionais e tratados internacionais e inclui patentes, marcas comerciais, direitos de autor, direitos de conceção e segredos comerciais. Temos de proteger os nossos direitos de propriedade intelectual. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros. É nossa política não violar os direitos de propriedade intelectual de outros.

3.13 Comunicações externas

O perfil da Hydro em mercados nacionais e internacionais é altamente influenciado pela nossa capacidade de comunicar com entidades externas de forma consistente e profissional, incluindo os meios de comunicação. Consequentemente, a Hydro deve manter um princípio de honestidade e ser aberta no contacto com partes interessadas externas à Hydro, e com a sociedade em geral.

Para cumprir as obrigações aplicáveis a uma empresa cotada em bolsa e para assegurar um perfil de empresa consistente, apenas as seguintes pessoas estão autorizadas a falar com os media em representação da Hydro, sem primeiro consultar o Departamento de comunicação da Hydro:

- Pessoal do Departamento de comunicação
- Executivos sénior da Hydro e das áreas de negócio
- Diretores de fábrica ou pessoas que estes autorizem a falar com os media locais, dentro da sua área de responsabilidade. O Departamento de comunicação da Hydro deve ser consultado sempre que for apropriado.

Pedidos de analistas financeiros ou investidores devem ser encaminhados para o Departamento de relações com investidores corporativos (Corporate Investor Relations). Pedidos de advogados externos devem ser encaminhados para o Departamento jurídico.

Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros. É nossa política não violar os direitos de propriedade intelectual de outros.



Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A NOSSA CONDUTA PESSOAL

Conflito de interesses

Uso de bens e ativos da empresa

Confidencialidade

Abuso de informação

Segurança da informação

Abuso de estupefacientes e outras
condutas pessoais

4 A nossa conduta pessoal

O nosso sucesso depende de todos e cada um de nós fazer consistentemente o que está certo. Espera-se que conduzamos negócios e que em geral nos comportemos de forma respeitosa uns com os outros, com os nossos clientes, fornecedores, parceiros de negócios e outros. Isto inclui ser sensível e respeitar as diferenças e tradições culturais.



Compreender e viver o nosso Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A NOSSA CONDUTA PESSOAL

Conflito de interesses

Uso de bens e ativos da empresa

Confidencialidade

Abuso de informação

Segurança da informação

Abuso de estupefacientes e outras condutas pessoais



4.1 Conflito de interesses

Um conflito de interesses ocorre sempre que tens um interesse pessoal que possa interferir com a tua capacidade de tomar uma decisão objetiva e agir no melhor interesse da Hydro.

Não deves participar, ou procurar influenciar qualquer decisão que pode resultar, ou pode parecer, um conflito de interesses. Isto ocorre quando tu tens, ou alguém próximo de ti tem, um interesse pessoal, económico ou outro, no resultado dessa decisão.

Deves evitar deter interesses direta ou indiretamente em qualquer outro negócio ou empresa, caso isso possa comprometer, ou parecer comprometer, as tuas obrigações para com a Hydro. Deves informar o teu diretor de imediato se estiveres numa situação dessas.

Espera-se que cada um de nós use bom senso e evite situações que possam dar origem a um conflito, ou à aparência de um conflito, que possa deteriorar a confiança que os outros depositam em nós.

A Hydro confia que manterás os mais altos padrões de integridade e que procurarás aconselhamento sempre que necessário. Antes de iniciares qualquer atividade que possa ser entendida como promovendo os interesses de um concorrente, cliente ou fornecedor (ou outros associados comerciais) à custa dos interesses da Hydro, incluindo ser membro do conselho de administração duma empresa, deves consultar e obter a aprovação do teu superior imediato.

Se achares que existe um conflito, ou um potencial conflito de interesses, deves declará-lo ao teu diretor, aos Recursos humanos, ao Departamento jurídico ou Departamento de conformidade, ou à Hydro AlertLine. Existem formas de resolver conflitos de interesse e o essencial é ser transparente e comunicá-lo abertamente para garantir que são abordados adequadamente.

4.2 Uso de bens e ativos da empresa

Todos os colaboradores da Hydro e outros representantes da empresa são responsáveis por salvaguardar os ativos, bens e registos da Hydro e dos seus clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais. Os ativos tangíveis incluem

instalações físicas e equipamentos, sistemas informáticos, PCs, dispositivos móveis, ficheiros e documentos, inventário, consumíveis e imobiliário. Os ativos intangíveis são ativos que não são de natureza física, mas que ainda assim têm valor para a Hydro, como patentes, marcas comerciais, direitos de autor, outra propriedade intelectual, segredos comerciais, know-how, informação confidencial, reconhecimento de marcas, reputação e goodwill.

É da responsabilidade de todos usar com cuidado os ativos da Hydro. Somos todos responsáveis por usar bom senso para garantir que os ativos da Hydro são geridos e protegidos de forma adequada e não roubados, utilizados indevidamente ou desperdiçados. É proibida a utilização de materiais, ativos financeiros e outros ativos ou instalações da Hydro para fins não diretamente relacionados com os negócios da empresa, sem autorização de um representante apropriado da Hydro. O mesmo se aplica à remoção ou empréstimo de ativos da empresa sem autorização explícita. Informação relacionada com o negócio deve ser guardada apenas em PCs, dispositivos móveis, sistemas e ferramentas aprovados ou controlados pela Hydro. Os PCs e dispositivos móveis providenciados pela Hydro são considerados propriedade da Hydro e devem ser usados apenas por colaboradores e empreiteiros da Hydro. É permitida a utilização de telemóveis para fins privados, desde que a utilização esteja em linha com os documentos orientadores aplicáveis, a governança relativa à segurança da informação, os Recursos Humanos locais, os regulamentos da Hydro e as leis e regulamentações externas.

4.3 Confidencialidade

Estamos empenhados em salvaguardar e não utilizar indevidamente qualquer segredo comercial ou outra informação confidencial em nossa posse. Isto também se aplica a informação que podemos receber dos nossos parceiros comerciais, a qual devemos proteger com o mesmo grau de cuidado que a informação da Hydro e utilizar apenas para a finalidade específica para a qual nos foi fornecida. As informações confidenciais podem incluir propriedade intelectual, informações sobre indivíduos, condições comerciais, assuntos técnicos ou contratuais ou outros tipos de informações protegidas por lei.

Deves ter em conta que o teu dever de confidencialidade continua em vigor mesmo depois de cessada a tua relação

laboral ou outra relação contratual com a Hydro. Também tens um dever de confidencialidade relativamente ao teu empregador anterior e não deves divulgar qualquer informação de segredo comercial do teu empregador anterior à Hydro.

Outras informações, que não sejam do conhecimento geral de negócios e experiência de trabalho, que adquiriste durante o teu trabalho na Hydro são consideradas confidenciais e devem ser tratadas como tal.

És responsável por proteger informações confidenciais. Para isso, deves fazer o seguinte:

- Usa informações confidenciais apenas com autorização e só para fins comerciais legítimos.
- Não partilhes com amigos, familiares ou antigos colegas da Hydro informações confidenciais da Hydro ou dos nossos parceiros comerciais.
- Não discutas nem partilhes informações confidenciais em locais públicos, onde possam ser ouvidas por terceiros.
- Não trabalhes em documentos que contenham informações confidenciais (em papel ou eletrónicos) em locais públicos ou redes sem segurança acessíveis a terceiros.
- Garante que são utilizados acordos de confidencialidade quando for considerado necessário partilhar informação com terceiros.
- Guarda informações confidenciais apenas em áreas com codificação e controlo de acessos e dá acesso apenas baseado nas necessidades da empresa, como deveres explícitos do trabalho.
- Identifica os documentos como “confidenciais” com uma etiqueta sempre que for apropriado.

4.4 Abuso de informação

Informação privilegiada é informação não pública de natureza precisa, recebida ou conhecida através do teu trabalho para a Hydro, ou de outra forma, a qual, se for divulgada publicamente, pode influenciar o preço de títulos ou de qualquer outro instrumento financeiro da empresa. Deves abster-te de negociar ou dar conselhos sobre transações de instrumentos financeiros e títulos da Hydro e outras empresas cotadas na bolsa, com base em informação privilegiada, quer estejas ou não registado formalmente como uma pessoa com informação privilegiada. As informações privilegiadas devem ser tratadas como confidenciais e com

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A NOSSA CONDUTA PESSOAL

- Conflito de interesses
- Uso de bens e ativos da empresa
- Confidencialidade
- Abuso de informação
- Segurança da informação
- Abuso de estupefacientes e outras condutas pessoais



o devido cuidado, para evitar que pessoas não autorizadas tenham acesso a estas informações.

Deves pedir aconselhamento ao Supervisor de informação privilegiada (Secretário da empresa) quanto a questões relacionadas com informação privilegiada que possa influenciar o preço de títulos emitidos por uma entidade da Hydro, ou ao Diretor jurídico e de conformidade e à Tesouraria do Grupo quanto a questões sobre informação privilegiada que possa ser usada abusivamente na transação de instrumentos financeiros que não sejam da Hydro, ou que seja abrangida por uma obrigação de divulgação para mercados de matérias primas.

4.5 Segurança da informação

A segurança da informação na Hydro baseia-se na proteção técnica do sistema, bem como no cumprimento por parte de todos os utilizadores finais de algumas regras básicas de segurança:

- Protege a tua identidade digital garantindo que as palavras-passe são únicas e protegidas. Esta identidade é pessoal e só deve ser utilizada para fins comerciais.
- Protege os dados da Hydro utilizando software e serviços aprovados pela Hydro. Segue as diretrizes emitidas pela empresa para a gestão da informação.
- Protege a segurança da rede da Hydro ligando-te apenas através de redes de confiança.
- Protege o teu dispositivo de utilizador final não o partilhando com outras pessoas e não o deixando sem vigilância sem bloquear o ecrã.

Se notares um incidente relacionado com a segurança da informação, comunica-o.

4.6 Abuso de estupefacientes e outras condutas pessoais

A Hydro é um local de trabalho sem drogas. Por consequência, não podes estar sob a influência de estupefacientes, incluindo de bebidas alcoólicas, enquanto estiveres a trabalhar para a Hydro.

Podem, no entanto, ser servidas quantidades limitadas de álcool em eventos relacionados com o trabalho, quando os costumes locais e a ocasião fizerem com que tal seja apropriado, desde que este consumo não seja combinado com a operação de maquinaria, a condução ou qualquer outra atividade que seja incompatível com o consumo de álcool. Não debes usar nem encorajar outros a usar estupefacientes de forma a que tenham um impacto negativo na reputação da Hydro, ou de qualquer um dos nossos parceiros comerciais.

A Hydro proíbe terminantemente a compra de serviços sexuais em deslocações ou viagens de trabalho, mesmo que estes serviços sejam permitidos pela legislação local. Não podes visitar nenhum estabelecimento, nem participar em atividades que possam prejudicar a imagem da Hydro.

Integridade é um fator fundamental à medida que buscamos acelerar o crescimento, a criação de valor e a sustentabilidade até 2030. Assim como a segurança, é inegociável.

– Eivind Kallevik

Compreender e viver o nosso
Código de Conduta

O nosso local de trabalho

A nossa conduta empresarial

A nossa conduta pessoal



Norsk Hydro ASA
NO-0240 Oslo
Norway

T +47 22 53 81 00
[Hydro.com](https://www.hydro.com)

Design by BOLT.as

© Hydro 2023