

海德鲁铝业（苏州）有限公司

人权影响评估报告（符合 ASI Performance Standard 3.0）

一、评估概述

海德鲁铝业（苏州）有限公司主要从事高性能铝制品的研发、设计与制造。作为铝行业的全球领导者，海德鲁集团致力于推动可持续发展并尊重人权。本次人权影响评估（HIA）旨在符合 ASI Performance Standard 3.0 的要求，确保公司在运营过程中有效识别、评估和管理人权风险。

1.1 评估方法

评估过程基于国际公认的人权尽职调查框架，包括：

- 文件审查（公司政策、管理制度、合规文件）；
- 利益相关方访谈（管理层、员工、供应商、社区代表等）；
- 问卷调查（匿名收集员工和利益相关方的反馈）；
- 供应链尽职调查（识别供应链中的人权风险）。

1.2 评估范围

本次人权影响评估涵盖以下关键领域：

- 劳工权利（就业、公平薪酬、职业健康与安全）；
- 供应链人权责任（供应商管理、采购政策）；
- 社区与环境影响（当地社区健康、环境可持续性）。

评估时间为 2023 年 12 月至 2024 年 12 月，基于文件审核、管理访谈及员工在线调查进行收集和编写。

报告也包括了新项目（P60）的人权影响评估（含性别分析）。

二、人权影响分析

2.1 主要受影响的人权议题

高风险人权影响

人权类别	受影响程度	现有政策	改进措施
有利工作的权利	高	√	加强内部申诉机制
获得公正报酬的权利	高	√	透明薪资政策

免于强迫劳动	高	√	供应链审查加强
健康权	高	√	增强职业健康措施
供应链人权责任	高	√	定期供应商尽职调查
申诉与补救机制	高	部分	建立更完善的投诉和补救机制

中等风险人权影响

人权类别	受影响程度	现有政策	改进措施
结社自由	中	√	加强员工沟通渠道
环境权	中	√	提高污染控制标准
供应链透明度	中	√	供应商审核流程优化

新项目人权影响评估，性别分析

评估领域	具体问题	风险严重性（高/中/低）
招聘与雇佣	- 招聘过程是否公平透明？ - 是否存在对某一性别的偏好或歧视？ - 是否有针对女性的招聘目标或政策？	低
薪酬与福利	- 是否存在性别薪酬差距？ - 女性员工是否获得与男性同等的福利待遇（如产假、育儿支持）？	低
职业健康与安全	- 是否针对女性员工提供适当的健康与安全保护措施？ - 是否有防止性骚扰和暴力的机制？ - 女性是否面临更高的安全风险（如夜班工作或偏远地区工作）？	低
工作条件	- 是否为女性员工提供必要的设施（如女性专用卫生间、更衣室）？ - 是否存在性别相关的工作负担差异（如体力劳动安排）？	低
职业发展机会	- 是否为女性员工提供平等的职业晋升和技能培训机会？ - 是否有针对女性的领导力和职业发展支持计划？	低
社区影响	- 施工或运营是否可能对社区女性（如家庭主妇、单亲母亲）产生更大的负面影响？ - 项目是否考虑到女性在社区安全方面的特殊需求（如夜间安全、交通便利性）？ - 是否可能影响女性获取社区资源（如水、电、土地）？	低
弱势群体保护	- 是否存在针对女性或其他少数性别群体的歧视或不公平待遇？ - 是否有针对女性的反歧视和支持政策？	低

2.2 供应链人权风险

海德鲁铝业（苏州）有限公司的供应链涉及多个国家，部分供应商位于人权风险较高地区。因此，公司需要：

- 建立强制性供应商尽职调查流程，确保其遵守国际劳工标准；
- 要求供应商签署《供应链行为准则》，明确人权责任；

- 设立供应商审计计划，定期评估其人权合规情况。

三、改进措施与行动计划

3.1 申诉与补救机制

目前，公司已设立内部投诉邮箱和热线电话，但尚未建立有效的补救机制。未来改进措施包括：

- 设立独立的申诉委员会，确保投诉处理的公正性；
- 提供多语言投诉渠道，确保所有员工均能畅通申诉；
- 确保投诉调查透明，并在合理时间内（30 天内）给出反馈。

3.2 供应链管理

- 定期供应链人权影响评估，识别高风险供应商；
- 与供应商建立合作机制，共同改善工作条件；
- 采购政策调整，优先选择符合人权标准的供应商。

3.3 员工培训与意识提升

- 开展年度人权合规培训，覆盖管理层与基层员工；
- 提高员工对职业健康安全和公平薪酬的认知；
- 强化内部人权政策宣传，促进企业文化转型。

四、总结与未来展望

本次人权影响评估表明，海德鲁铝业（苏州）有限公司在人权管理方面取得了一定进展，但仍需加强申诉与补救机制、供应链管理及员工培训。

未来三年目标（2024-2026 年）：

- 优化人权尽职调查体系，符合 ASI Performance Standard 3.0 的要求；
- 提升供应链透明度，加强对高风险供应商的审查和管理；
- 构建有效的申诉与补救机制，确保所有员工和利益相关方的诉求得到合理回应。

海德鲁铝业（苏州）有限公司将持续推进人权保护工作，并通过国际最佳实践不断优化其人权管理体系，以履行企业社会责任，实现可持续发展。