

合 规 声 明

在太仓工厂，我们十分重视自己份内的职责以及做事方式。我们希望能够向各界客户和利益相关者证明，我们以尽力尽责的方式制造产品和开拓解决方案——资源和能源高效利用，缩小对环境和气候的影响，尊重人权和劳动权并遵守相关的法律和法规。

1. 人人都有责任及时大胆地针对道德性问题及疑似违规行为畅所欲言

工厂致力于建立一种相互信任的文化，使员工能安心提出疑问、寻求指导、提出疑虑及报告疑似违规情况。我们非常重视你的疑问和疑虑，并鼓励你善意提出疑问和疑虑。提供相关事宜的具体信息将有助于采取充分的后续行动。如因任何原因对向主管/经理/法务/人力资源/HSE报告疑虑感到不安，或认为主管/经理/法务/人力资源/HSE未恰当解决某个疑虑，还可使用 Hydro 的AlertLine报告疑虑：24小时，免费，匿名，中文服务。工厂 决不容忍对善意提出疑问、疑虑、报告疑似违规情况或参与公司内部调查的任何人实施打击报复。

2 人权和劳动权

支持并尊重国际公认的劳动权，包括国家法律与法规中规定的结社自由及集体谈判权利。我们反对所有形式的人口贩卖和虐待童工，且不会雇佣任何被迫或强制劳动力，亦不会与他们签约。

3 工作条件、平等机会及尊重

在人际交往中，我们努力做到诚实、尊重。每个人都有责任营造一个透明、尊重、无骚扰，公平公正、无歧视的互助工作环境。

4 健康、安全、保障及环境

我们所有人都有责任遵守健康、安全和环境规则，及展现出实现卓越 HSE 的决心。员工能够根据适用要求，以安全健康的方式执行任务。有权拒绝在可能引起损害的情况下工作。另外，若观察到不安全情况和行为，有责任提醒身处危险的人注意，并将该种情况和行为报告给管理层、HSE 员工或人力资源部门。必须立即报告在工作中发生的任何可能引起人身伤害或损害的事故或事件。所有员工都有责任遵守和落实我们的 HSE 政策与规程。

5 反腐败和反贿赂

绝不容忍私营或公共部门中的腐败现象。我们致力于遵守所有适用法律和法规，打击腐败和贿赂。禁止支付任何类型的贿赂和回扣，无论是与公务员还是与私营部门的个人交易。不得为了在业务过程中获得或保留商业或其他利益，而向公务员或任何第三方提供、承诺或给予任何有价值或不正当的利益，以影响该人士在履职过程中采取行动或不采取行动。无论直接提供还是通过中介提供利益，此规定都适用。，不得要求、接受或收取任何可能影响你决策的不正当利益。

6 贸易合规和反洗钱

遵循适用的国家及国际贸易限制和制裁条例。

太仓工厂严格遵循上述要求，完全符合国家的法律法规、部门规章、地方法规、标准及国家公约等要求。并安排专人进行法律法规识别和评价，定期进行合规性评审，确保持续合规。

我们海德鲁铝业科技（太仓）有限公司自运营以来，未受到任何处罚，也未收到相关方、周边社区和其他组织的投诉。特此声明！

2025年 7 月 18 日